

수성아트피아 공연기획팀 기간제근로자 채용계획 공고

(재)수성문화재단 수성아트피아와 함께 할 전문적인 자질과 능력을 갖춘 기간제 근로자를 모집하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023년 2월 20일

(재)수성문화재단 수성아트피아  관장

1. 채용개요

가. 채용분야 및 업무

채용분야	채용인원	채용기간	업 무 내 용	근무지
공연기획	2명	2023. 4. 3 ~ 11. 30 (8개월)	대관, 상주단체, 사업기획 등 공연 업무보조 및 안내	수성아트피아

나. 응시자격

- 공고일 기준 만 18세 이상인자로 병역의무대상자는 병역을 필하거나 면제자
- 당 재단 인사관리규정 결격사유 해당사항이 없는 자
- 임용예정일 기준 근무가 가능한 자

<수성문화재단 인사규정 제11호 (결격사유)>

제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임, 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 법정 전염병 질환자 등 기타 이에 준하는 자
9. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2. 근무조건 및 보수수준

- 가. 기본급 : 2023년 고용노동부 고시 최저임금제에 따름(4대보험 포함)
- 나. 근무시간 : 1일 8시간(탄력근무)/ 주40시간

3. 채용일정

가. 채용일정

서류접수	서류합격자 발표	면접전형	최종합격자 발표
2023.3.6.(월)~9(목) 18:00 도착분에 한함	2023.3.14.(화)	2023.3.17.(금) 14:00 (예정, 변경 시 개별통보)	2023.3.20.(화) (홈페이지 공지, 개별통보)

- 나. 접수방법 : 이메일 비대면 접수(recruit@sscef.or.kr)
 - 2023. 3. 9.(목) 18:00까지 도착분에 한해 인정
 - 전자우편 접수 시 서식 내 서명 후 PDF 파일로 제출
 ※파일명 : 채용분야_성명 예시) 공연기획_000(성명)
 - 공연장 리모델링 공사로 우편 및 방문접수 불가

4. 전형방법

- 가. 1차 서류전형 : 응시자격 적합성 가부 판단, 면접평가에 대한 자료로 활용
- 나. 2차 면접전형 : 내·외부 면접위원을 통한 대면 평가
 - 면접방법 : 개별 또는 그룹 블라인드 면접 (응시자 인적사항 관련 질문 제한)
 - 평정방법 : 기관근무의 적합성을 다중평가를 통해 정성적 방법으로 진행
 - 평가요소 : 경험 및 직무관련 지식, 성실성, 의사발표의 논리·정확성, 발전 가능성, 청렴성과 도덕성
- 다. 최종 합격자 선정
 - 면접결과 합산점수 최고득점자순으로 결정, 60점 미만 불합격 처리
 - 동점자 발생 시 직무관련지식 ⇨ 성실성 ⇨ 의사발표의 논리정확성 ⇨ 발전가능성 ⇨ 청렴,도덕성 순으로 고득점자 우선 선발

5. 제출서류

가. 응시자 제출서류

- 응시원서 1부(서식 1) / *응시서류 상 개인신상(학력, 가족관계) 등 미기재
- 자기소개서 1부(서식 2)
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부(서식 3)

나. 최종 합격자 제출서류

- 주민등록등본 1부
- 졸업(예정)증명서 및 경력증명서 1부
- 기타 자격증(해당 시)

6. 기타 유의사항

- 가. 응시원서 기재상의 누락이나, 착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 본인의 책임으로 하며 응시원서가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없음.
- 나. 응시인원에 관계없이 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 제출서류에 허위사실이 발견될 경우 임용이 취소될 수 있음.
- 다. 응시인원이 모집정원과 동일할 경우에는 전형 과정 중이라도 재공고 할 수 있음.
- 라. 제출된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의거 처리함.
- 마. 최종 합격자가 채용포기, 합격취소, 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 차순위자를 추가 합격자로 선발 할 수 있음.
- 바. 우편 등으로 제출된 서류에 한해 합격자발표 3일 이내에 서면 반환청구요청이 있을시 본인에게 반환하며 이외의 제출서류는 채용완료 2주 이내에 파기함
- 사. 상기 일정은 (재)수성문화재단 수성아트피아의 사정에 따라 변경될 수 있음.
- 아. 기타 채용공고에 공지하지 않은 사항과 해석의 소지가 있는 사항에 대해서는 (재)수성문화재단 수성아트피아의 결정에 따름.

< 블라인드 채용관련 입사지원서 작성 시 유의사항 >

본 채용은 블라인드 채용으로 절차 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 출신 학교, 연령, 출신지역 등 차별을 야기할 수 있는 모든 항목에 대한 언급을 요구하지 않으며
응시원서에 위 사항을 암시할 수 있는 일체의 내용에 대한 기재를 금합니다